

ТМС
ГРУПП

На все руки мастера



Основные ценности на производстве, приносящие прибыль, создаются руками рабочих, считают в "ТМС групп". Но именно мастера обеспечивают безопасность работников, их обучение, организуют производственный процесс и в то же время доводит до рабочего персонала основные цели предприятия. И потому роль мастера, руководителя первого звена, становится как никогда более актуальной. Более 200 мастеров "ТМС групп" собрались недавно на традиционном слёте, чтобы обменяться опытом, осознать свою роль в производственной цепочке, узнать о перспективах компании и посоревноваться между собой в интеллектуальных разработках и спортивных состязаниях.

уполномоченные по промбезопасности и охране труда, мы пользуемся видеорегистраторами, - отметил директор УК ООО "ТМС групп" Ренат Нугайбеков, открывая мероприятие, - но ничто не заменит мастера. Именно он не допустит к работе необученный персонал и тем самым сбережёт его жизнь, он займётся его обучением, он примет меры к человеку, который не демонстрирует знания на производстве, и он же выстроит производственный процесс на своём участке с учетом долгосрочных требований компании.

О том, какие это требования, как они вписываются в общую программу развития компании в 2016 году, Ренат Нугайбеков рассказал довольно подробно. Он пояснил, что когда "цена и качество" определяют развитие компании, ответственность каждого работника компании кратко вырастает.



Мастера, начальники цехов и отделов, главные специалисты предприятий управляющей компании ООО "ТМС групп" на традиционном мероприятии года в детском оздоровительном лагере "Дружба" совместно решали и актуальные проблемы и обсуждали роли и ответственность мастера на предприятии.

- В нашей компании построено эффективное обучение, ведётся производственный мониторинг работ, есть

Контроль, планирование и регулирование производственного процесса - это задача 228 мастеров компании "ТМС групп". Но прежде всего стоит задача - обеспечить безопасность каждого участника производственного процесса. Об этом говорил и первый заместитель директора по производству, главный инженер компании Анвар Яруллин, подчёркивая, что вопросы промышленной

безопасности и охраны труда стоят на первом месте и роль мастера при этом неоценима.

- Мастер отвечает за то, чтобы в его бригаде был профессиональный уровень обученности персонала. Если мастер сам владеет знаниями, он может обучить своих сотрудников за короткое время, - отметил он.

Пленарное заседание продолжилось конкурсом "Лучшая реализованная идея", в котором

приняли участие мастера из всех управляемых обществ. Конкурс проводился по трем номинациям, в каждой из которых выступало по 5 человек: "управление рисками в области промышленной безопасности и охраны труда, наставничество", "управление затратами" и "управление производительностью и качеством". Мастера за пять минут представляли свои идеи или идеи, реализованные в цехах, причём, темы их были самыми актуальными и острыми. Но это был далеко не монолог: все участники слёта выразили заинтересованность в улучшениях и вопросы докладчикам сыпались со всех сторон. И именно здесь видно, насколько активно мастера участвуют в улучшениях компании, насколько им интересна эта работа и как много они готовы сделать для неё.

руки старшего мастера и поэтому курирую все 80 человек в цехе. По-моему мнению, роль мастера важна: не будет мастера, производство, наверное, встанет.

Карен ГАРИФУЛЛИН, мастер цеха № 6 ООО "Татнефть-РНО-МехСервис":

- Мастер - это некий слой между ИТР и рабочим составом предприятия. Мастер находится непосредственно на участке, он владеет информацией, которую получает в кабинетах, присутствует на комитетах, и всю информацию спускает в цех. И насколько эффективно и грамотно он её донесёт, насколько понятно обучит навыкам, настолько продуктивно будет работать участок. Мастер - тот человек, к которому рабочий может подойти в любой момент и довести все проблемы, и как

В неформальной части слёта мастера сразились в домашних зарисовках КВН и спортивных состязаниях, где снова показали, как они умеют работать в команде. По традиции, на мероприятии выбрали и лучшего мастера. Им стал мастер Альметьевского цеха ООО "МехСервис-НПО" Айнур Набиев. К слову, мастера ООО "МехСервис-НПО" отличились и в "конкурсе стенгазет", и в спортивных играх, и принесли своему предприятию во второй раз переходящий Кубок.

Мероприятие стало хорошей площадкой для общения - это признали все участники слёта.

Айнур НАБИЕВ, мастер Альметьевского цеха "МехСервис-НПО":

- Мы все, собравшиеся здесь, работаем в одном направлении и на этом мероприятии делимся своими идеями и узнаем что-то новое для себя, примечаем, что можем улучшить в производстве, чем помочь персоналу, как обезопасить сотрудников на рабочих местах. Я услышал много интересных идей, которые можно и нужно внедрять в наших цехах, они облегчат нашу работу и работу персонала.

Альбина НУРИАХМЕТОВА, мастер ЦРБТ ООО "ТМС-Буровой Сервис":

- Никакого отличия женщины мастера и мужчины мастера нет. Я выполняю роль правой

оперативно мастер решит их, так эффективно в дальнейшем будет функционировать производство.

Фанил КУЧЕРБАЕВ, исполнительный директор ООО "НКТ-Сервис":

- Хотя у нас и появляется новая тенденция управления и новые требования к мастеру, но всё равно главные требования остаются прежними - персонал, профессионализм, дисциплина. Не зря его называли мастером - ему нужно уметь всё делать. И политика нашей управляющей компании в отношении мастера тоже остаётся - мастер должен владеть всеми инструментами бережливого производства, и производством, и психологией. Такие мероприятия, считаю, должны быть чуть шире с привлечением всех мастеров. Они, общаясь с мастерами из разных предприятий, могут найти здесь интересные решения, предложения, которые могут у себя применить. К тому же здесь мы их учим, показываем, как работать правильно, их будущее от этого зависит. Мы можем ничего для них не сделать и в самом начале пути превратить из активных людей в пассивных. И, напротив, уделяя им внимание, ведя их, обучая, из самых пассивных можем сделать активных и заинтересованных в своём деле людей.

**Гульназ ЯМИНОВА
Фото Олега СТОЛЯРОВА**