

Приложение № 3  
к Постановлению Главы Альметьевского  
муниципального Района Республики Татарстан от 26 марта 2009 года  
№81

Положение  
О порядке формирования резерва управленческих кадров  
в Альметьевском муниципальном районе

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение определяет порядок формирования резерва управленческих кадров в Альметьевском муниципальном районе (далее - резерв управленческих кадров), устанавливает принципы формирования и правила отбора в резерв управленческих кадров.

1.2. Резерв управленческих кадров представляет собой сформированную в установленном настоящим Положением порядке группу граждан, обладающих необходимыми для выдвижения на соответствующие управленческие должности профессионально-деловыми, личностными и морально-этическим и качествами.

Под управленческими должностями в настоящем Положении понимаются должности муниципальной службы в Альметьевском муниципальном районе, отнесенные при их классификации к высшей группе должностей категории «руководители».

1.3. Резерв управленческих кадров формируется Комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее - Комиссия) в порядке, установленном настоящим Положением.

1.4. В резерве управленческих кадров могут состоять граждане Российской Федерации, проживающие на территории Республики Татарстан, изъявившие желание и успешно прошедшие отбор на включение в резерв управленческих кадров для замещения управленческой должности.

1.5. Работа по формированию резерва управленческих кадров строится на следующих принципах:

соблюдение законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан;

добровольность участия кандидатов в отборочных процедурах при формировании резерва управленческих кадров;

объективность и всесторонность оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включаемых в резерв управленческих кадров;

гласность при проведении отбора.

**2. Порядок отбора граждан в резерв управленческих кадров.**

2.1. Процедура отбора граждан в резерв управленческих кадров проводится в два этапа:

первый этап - конкурс в Альметьевском муниципальном районе среди претендентов на право быть включенным в резерв управленческих кадров;

второй этап - отбор Комиссией лиц из числа граждан - победителей конкурсов, проводимых в Альметьевском муниципальном районе, для включения их в резерв управленческих кадров.

2.2. В Альметьевском муниципальном районе конкурс на право быть включенным в резерв управленческих кадров объявляется решением главы муниципального района.

2.3. Конкурс на право быть включенным в резерв управленческих кадров проводится в форме открытого конкурса в соответствии с требованиями, установленными законодательством к проведению конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.

2.4. Конкурс на право быть включенным в резерв управленческих кадров проводится Комиссией.

2.5. Участники конкурсных испытаний дают письменное согласие на использование Комиссией в своей работе их персональных данных.

2.6. Комиссия составляет список лиц, признанных победителями конкурса на право быть включенным в резерв управленческих кадров.

По каждой управленческой должности представляется не менее двух кандидатов - победителей конкурса на право быть включенным в резерв управленческих кадров.

В случае, если гражданами не поданы документы для участия в конкурсе на право быть включенным в резерв управленческих кадров, в порядке исключения, с разрешения Комиссии, конкурс может быть проведен в форме конкурса документов.

2.7. При проведении второго этапа конкурса на право быть включенным в резерв управленческих кадров на рассмотрение Комиссии представляются все имеющиеся на кандидатов документы и материалы.

2.8. Комиссия на своем заседании осуществляет отбор граждан, среди лиц, являющихся победителями первого этапа конкурса. Процедура отбора проводится при условии обязательной явки на заседание Комиссии каждого конкурсанта.

2.9. Комиссия руководствуется в своих действиях материалами, представленными на ее заседание.

2.10. Комиссия вправе приглашать на свои заседания экспертов из числа лиц, работающих в близкой или родственной сфере деятельности конкурсантов.

2.11. Комиссия после обсуждения представленных кандидатур принимает решение о включении конкурсанта в резерв управленческих кадров или же отклоняет предлагаемую кандидатуру.

2.12. Решение о включении конкурсантов в резерв управленческих кадров принимается открытым голосованием простым большинством

голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2.13. Список лиц, включенных в резерв управленческих кадров, размещается на официальном сайте муниципального района.

2.14 Включение лица в резерв управленческих кадров не является основанием для обязательного назначения его на указанную управленческую должность.

### **3. Порядок ведения списка резерва управленческих кадров.**

3.1 Ведение списка резерва управленческих кадров осуществляется отделом кадров и наград в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ведению документов, содержащих сведения конфиденциального характера.

3.2. Состав резерва управленческих кадров ежегодно рассматривается на заседании Комиссии.

3.3 Нахождение гражданина в резерве управленческих кадров без повторного прохождения им процедур конкурсного отбора не может превышать трех лет.